



Giunta Regione Marche

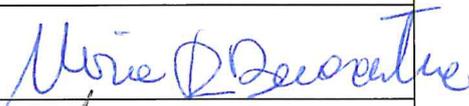
## **REGIONE MARCHE**

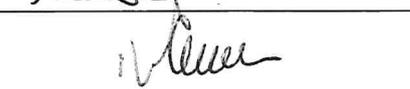
**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
Area della Dirigenza FFL della Giunta regionale  
2021-2023 - Annualità 2023**

In data 06 novembre 2023, presso la sede della Direzione Risorse Umane e strumentali – Palazzo Li Madou, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo Area della Dirigenza FFLL della Giunta regionale 2021-2023 - annualità 2023.

La Giunta regionale con deliberazione n. 1814 del 27/11/2023 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI Area della Dirigenza FFLL della Giunta regionale 2021-2023 - annualità 2023.

In data 11/12/2023, presso la sede della Direzione Risorse Umane e Strumentali – Palazzo Li Madou, le parti negoziali come di seguito composte:

Delegazione trattante di parte pubblica	Nominativi	Firma
Presidente	Maria Di Bonaventura	
Componente	Mauro Terzoni	
Componente	Daniela Del Bello	

Delegazione trattante di parte sindacale	Nominativi	Firma
FP CGIL	Simone Morbidoni	
CISL FP	Vincenzo Tiani	
UIL FPL	Simone Pigliapoco	
FEDIR	Vincenzo Marzialetti	
DIREL	Andrea Bartoli	
DIRER	Alberto Panunzi	

hanno sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo Area della Dirigenza FFLL della Giunta regionale 2021-2023 - annualità 2023.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
AREA DELLA DIRIGENZA FFLL DELLA GIUNTA  
REGIONALE 2021-2023 - ANNUALITA' 2023**

**PREMESSA**

Le parti concordano nel confermare quanto previsto dal Contratto decentrato integrativo del personale dirigente della Giunta regionale, periodo 2021–2023, stipulato in data 30 dicembre 2021, per le disposizioni normative non integrate o modificate dal presente contratto decentrato integrativo.

**Articolo 1**

**Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato**

1. Con decreto del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali n. 285 del 19/05/2023 è stato costituito il fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della Giunta regionale per l'anno 2023. L'onere derivante dal Contratto è complessivamente pari a 5.390.360,00 comprensivi degli oneri riflessi e trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2023/2025, annualità 2023.
2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della Giunta regionale, costituito ai sensi dell'articolo 57 del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, per l'anno 2023 è pari a Euro 4.015.741,59, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) al presente contratto, il quale ne costituisce parte integrante.
3. Il Fondo è destinato per Euro 2.883.253,61 al finanziamento della retribuzione di posizione e per Euro 839.637,94 alla retribuzione di risultato, compresa la quota per gli incarichi ad interim orizzontali (sentenza Corte dei Conti n. 212 del 2018 sez. Giurisdizionale per la regione Toscana).

**Articolo 2**

**Modificazione articolo 6 CCDI del 30/12/2021**

1. L'articolo 6 del CCDI del personale dirigente della Giunta regionale del 30 dicembre 2021 viene sostituito dal seguente:

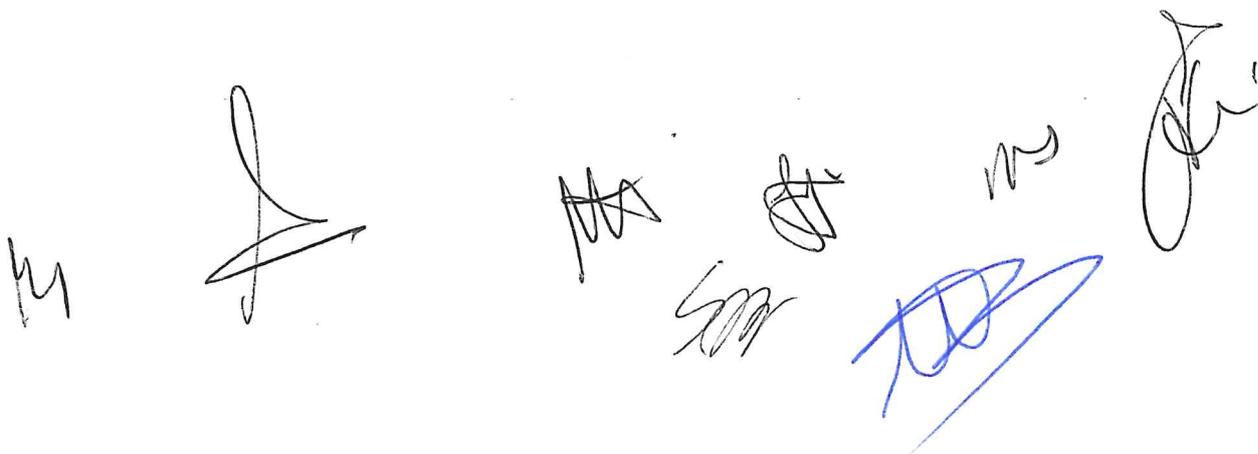
**Articolo 6**

**Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato**

1. La retribuzione di risultato è correlata alla valutazione della performance individuale conseguita dal dirigente, tenuto conto del periodo lavorato nel corso dell'anno e di quanto previsto dall'articolo 30 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, così come disciplinato dai successivi commi da 5 a 7.
2. In attuazione delle previsioni della contrattazione collettiva nazionale di lavoro vigente, la retribuzione di risultato del personale dirigenziale è incrementata, a partire dal 1<sup>a</sup> gennaio 2021, di una percentuale pari al 5% rispetto ai valori antecedenti all'entrata in vigore del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020.



3. Ai Dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate in base al sistema di valutazione adottato dalla Giunta regionale, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato del 20% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, distintamente per Dipartimenti, Direzioni e Settori.
4. Ai fini di cui al comma che precede, l'importo delle risorse complessivamente destinate in concreto al finanziamento della retribuzione di risultato sono suddivise per il numero dei Dirigenti in servizio nell'anno di riferimento, in termini di valore equivalente, ricavando così il valore medio pro-capite delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato, sempre operando le distinzioni indicate nel comma 3.
5. Ad una percentuale del 30% dei Dirigenti in servizio presso la Giunta regionale e l'Ufficio Speciale per la ricostruzione individuati ai sensi dell'articolo 1, comma 1, del presente contratto, con arrotondamento all'unità superiore, a condizione che abbiano ottenuto una valutazione "eccellente" così come prevista dal sistema di valutazione della performance individuale dell'Ente, è attribuita una maggiorazione pari al 20% del valore medio pro-capite di cui al comma 4.
6. La maggiorazione di cui al comma 4 è attribuita, alla stregua dell'ordine di graduatoria dei Dirigenti che prestano servizio presso la Giunta regionale e presso l'Ufficio Speciale per la ricostruzione.
7. Nel caso in cui più Dirigenti, rispetto alla percentuale indicata al comma 5, abbiano ottenuto una valutazione pari ad "eccellente", si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:
  - a) non aver percepito la maggiorazione l'anno precedente;
  - b) media delle valutazioni della performance individuale conseguite nei tre anni antecedenti;
  - c) minore età anagrafica.
8. L'effettiva erogazione della maggiorazione di cui al comma 5 avverrà a consuntivo entro trenta giorni dal pagamento della retribuzione di risultato al personale dirigente, conseguente all'approvazione della relazione sulla performance.
9. L'importo della maggiorazione di cui al comma 5 è riproporzionato in caso di assunzione, mobilità o collocamento in stato di quiescenza in corso d'anno.

The image shows several handwritten signatures and initials in black and blue ink. From left to right, there is a small 'M', a large stylized signature, a signature with a horizontal line through it, a signature with a circular flourish, a signature with a horizontal line through it, a signature with a horizontal line through it, and a large signature with a circular flourish.

## FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE GIUNTA REGIONALE - ANNO 2023

## COSTITUZIONE DEL FONDO (ART. 57, COMMA 1, CCNL 2016/2018)

DESCRIZIONE	TOTALE RISORSE FONDO PERSONALE DIRIGENTE GIUNTA REGIONALE 2023
<b>RISORSE STABILI</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020 (ART. 57, COMMA 2, LETT. A), CCNL 2016/2018)	3.344.384,23
Giunta regionale - risorse certificate organo revisione	2.692.511,27
Province - risorse certificate organo revisione	651.872,96
1,53% MONTE SALARI 2015 (ART. 56, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	67.650,41
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATI (ART. 57, COMMA 2, LETT. A), CCNL 2016/2018)	7.634,85
Cessati anno 2020	5.078,04
Cessati anno 2021	145,05
Cessati anno 2022	2.411,76
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>3.419.669,49</b>

## RISORSE VARIABILI

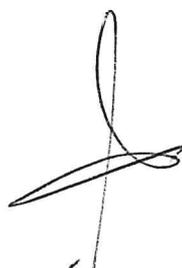
RISORSE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 57, COMMA 2, LETT. B), CCNL 2016/2018)	667.574,00
Compensi professionisti legali - sentenze favorevoli con spese a carico della controparte	90.000,00
Compensi professionisti legali - sentenze favorevoli con compensazione delle spese - fondo art. 9 DL 90/2014	96.154,00
Risorse ex articolo 9, comma 9, DL n. 66/2014 - art. 1, comma 512, legge n. 208/2015	56.420,00
Risorse personale USR - DL 189/2016 - art. 3, comma 1, comma 1-bis	335.000,00
Incremento personale USR - DL 189/2016 - art. 50, comma 7 lett. b) e c), comma 7-bis	90.000,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2022 (ART. 57, COMMA 2, LETT. A), CCNL 2016/2018)	1.406,41
RISORSE RESIDUE NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE (ART. 57, COMMA 3, CCNL 2016/2018)	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>668.980,41</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>4.088.649,90</b>
Riduzione per supero limite fondo 2016	- 72.908,31
<b>TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2023</b>	<b>4.015.741,59</b>

Verifica rispetto del vincolo ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (art. 67, art. 23, comma 2, CCNL 2016/2018)

RISORSE STABILI 2023 SOGGETTE AL VINCOLO	2.750.746,12
RISORSE VARIABILI 2023 SOGGETTE AL VINCOLO	1.406,41
<b>TOTALE RISORSE 2023 SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>2.752.152,53</b>
<b>VINCOLO FONDO 2016</b>	<b>2.679.244,22</b>
Risorse fondo 2016 per vincolo	2.679.244,22
Variatione vincolo ex art. 33, comma 1, D.L. n. 34/2019	-
<b>VERIFICA RISPETTO VINCOLO</b>	<b>72.908,31</b>

**UTILIZZO DEL FONDO (ART. 57, COMMA 3, CCNL 2016/2018)**

TOTALE FONDO	4.015.741,59
COMPARTECIPAZIONE DEL PERSONALE TRASFERITO DALLA PROVINCIA DI MACERATA AL RECUPERO RISORSE ISPEZIONE MEF	- 16.696,04
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>3.999.045,55</b>
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>2.883.253,61</b>
Retribuzione di posizione	2.571.253,61
Retribuzione di posizione - Risorse ex articolo 9, comma 9, DL n. 66/2014 - art. 1, comma 512, legge n. 208/2015	45.500,00
Retribuzione di posizione - Risorse ex DL 189/2016 - art. 3, comma 1, comma 1-bis	266.500,00
<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>839.637,94</b>
Retribuzione di risultato	760.217,94
Retribuzione di risultato - Risorse ex articolo 9, comma 9, DL n. 66/2014 - art. 1, comma 512, legge n. 208/2015	10.920,00
Retribuzione di risultato - Risorse ex DL 189/2016 - art. 3, comma 1, comma 1-bis	68.500,00
<b>COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	<b>276.154,00</b>
Compensi professionisti legali - sentenze favorevoli con spese a carico della controparte	90.000,00
Compensi professionisti legali - sentenze favorevoli con compensazione delle spese - fondo art. 9 DL 90/2014	96.154,00
Incremento retribuzione di posizione e risultato personale USR - DL 189/2016 - art. 50, comma 7 lett. b) e c), comma 7-bis	90.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>3.999.045,55</b>
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>3.999.045,55</b>










## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si impegnano a riaprire il confronto entro il mese di febbraio 2024 per la ridefinizione della pesatura di alcune strutture regionali ed entro il mese di aprile 2024 per quanto concerne la verifica della sostenibilità della modifica delle fasce retributive di cui all'articolo 5 del CCDI Area della Dirigenza FFL 2021-2023.